

# CHEMIE<sup>3</sup> - WELCHE NACHHALTIGEN SKILLS UND BERUFE BAUCHT DIE CHEMIE- UND PHARMABRANCHE?

**Kontakt:**

Tel.: 069 2556-1527

E-Mail: [nachhaltigkeit@chemiehoch3.de](mailto:nachhaltigkeit@chemiehoch3.de)

[www.chemiehoch3.de](http://www.chemiehoch3.de)

**Frankfurt, 4. November 2024**



# REFERIERENDE UND MODERATOREN



**Anke Heinisch**

Stellvertretende Betriebsrats-  
vorsitzende

BASF PCN GmbH

anke.heinisch@basf.com



**Franca Di Matteo-Pierre**

Senior Specialist Skill  
Transformation

BASF SE

franca.a.di-matteo-pierre  
@basf.com



**Christian Vetter**

CEO & Founder

HRForecast

christian.vetter@hrforecast.de



**Katrin Locker**

Abteilungsleiterin

IGBCE

katrin.locker@igbce.de



**Dr. Andreas Ogrinz**

Geschäftsführer

Bildung, Innovation,  
Nachhaltigkeit

BAVC

andreas.ogrinz@bavc.de

# HINWEISE ZUM ABLAUF DES WEBINARS



Alle Teilnehmenden befinden sich im Zuhörermodus und die Kamera ist ausgeschaltet.



Die Aufzeichnung des Webinars sowie die Folien werden auf der Chemie<sup>3</sup> Website bereitgestellt ([www.chemiehoch3.de](http://www.chemiehoch3.de)).



Fragen können Sie während des gesamten Webinars in den Chat eingeben.

# SDGs DER UN GELTEN FÜR STAATEN – UNTERNEHMEN LEISTEN BEITRAG

## Die 17 Ziele für eine nachhaltige Entwicklung



SUSTAINABLE DEVELOPMENT **GOALS**

# 12 LEITLINIEN ZUR NACHHALTIGKEIT FÜR DIE CHEMISCHE INDUSTRIE IN DEUTSCHLAND

1. Nachhaltigkeit in die Unternehmensstrategie integrieren

2. Wertentwicklung und Investitionen nachhaltig gestalten

3. Wirtschaftliche Stabilität stärken und globale Zusammenarbeit ausbauen

4. Mit Innovationen Beiträge zur nachhaltigen Entwicklung leisten

5. Nachhaltigkeit in betrieblichen Prozessen umsetzen

6. Gute Arbeit sichern und Sozialpartnerschaft leben

7. Demografischen Wandel gestalten und Fachkräftebedarf sichern

8. Mensch, Umwelt und biologische Vielfalt schützen

9. Ressourceneffizienz und Klimaschutz fördern

10. Als guter Nachbar Engagement und Verantwortung zeigen

11. Transparenz herstellen und Integrität leben

12. Dialog pflegen und Beteiligungsmöglichkeiten fördern



## Inhalt

- 1. Politisches Umfeld und  
Qualifizierungsoffensive Chemie**
- 2. Vorstellung Future Skills Report  
Chemie 2.0**
- 3. Impulse aus der Praxis**
- 4. Fragen und Antworten**



# Politisches Umfeld und Qualifizierungs- offensive Chemie

Katrin Locker, IGBCE



- Immer mehr **Gesetzgebung** im Bereich Weiterbildung (Qualifizierungschancengesetz, Arbeit-von-morgen-Gesetz, Weiterbildungsgesetz)
- **Nationale Weiterbildungsstrategie (NWS):**
  - Initiative von BMAS & BMBF sowie weiteren Partnern aus Bildung und Wirtschaft
  - verabschiedet 2019
  - BAVC & IG BCE einzige Sozialpartner mit gemeinsamen Commitments
- **Erste Nationale Weiterbildungskonferenz**
  - 14./15. November 2023
  - BAVC und IG BCE: Branchen-Good-Practice

**WISSEN TEILEN. ZUKUNFT GESTALTEN. ZUSAMMEN WACHSEN.**  
Nationale Weiterbildungsstrategie

**NATIONALE WEITERBILDUNGSSTRATEGIE**

**Erste Nationale Weiterbildungskonferenz**  
14. und 15. November 2023 in Berlin

**1. Konferenztag – 14. November 2023**  
Gesamtmoderation: Dr. Julia Kropf

|  |  |
|--|--|
| 09:30 Uhr<br>Einlass und Registrierung   | 11:30 Uhr<br>Keynote: Weiterbildung in der Transformation<br>Prof. Dr. Armin Nassehi, Professor für Soziologie an der Ludwig-Maximilians-Universität München   |
| 10:00 Uhr<br>Regelung und Erfüllung<br>Bettina Stark-Watzinger, Bundesministerin für Bildung und Forschung<br>Hubertus Heil, Bundesminister für Arbeit und Soziales  | 14:00 Uhr<br>Parallele Foren<br>Forum 1: Geltebedingungen für die Weiterbildungsrepublik: Wo haben wir noch erreicht? Wo brauchen wir noch für eine gestärkte Weiterbildungskultur?<br>Forum 2: Digitale Weiterbildung stärken: Welche Weiterbildungen brauchen wir, um den digitalen Wandel zu gestalten? Wo muss sich die digitale Weiterbildung entwickeln, um den digitalen Wandel erfolgreich zu meistern?  |
| 10:30 Uhr<br>Keynote: Europäisches Jahr der Kompetenzen<br>Nicola Schmick, EU-Kommissar für Beschäftigung und soziale Rechte (angefragt)   | 16:00 Uhr<br>Parallele Workshops<br>Workshop 3: Transformation gestalten: Wie können die Chancen der Transformation durch Konzepte und Strategien der Weiterbildung ergriffen werden?<br>Workshop 4: Weiterbildungsangebote und Beratungsstrukturen optimieren: Wie müssen Angebote gestaltet sein, um die Teilhabe verschiedener Zielgruppen zu ermöglichen?<br>Workshop 5: Das Weiterbildungspersonal mitnehmen: Wie können wir den Fachkräftemangel in der Weiterbildungsbranche sichern? |
| 11:00 Uhr<br>Paneldiskussion: Aufbruch in die Weiterbildungsrepublik<br>Hubertus Heil, Bundesminister für Arbeit und Soziales<br>Bettina Stark-Watzinger, Bundesministerin für Bildung und Forschung<br>Dr. Rainer Dülger, Präsident der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände<br>Elke Hanack, Stellvertretende Vorsitzende des Deutschen Gewerkschaftsbundes<br>N.N. (Europäische/Internationale Perspektive) | 17:30 Uhr<br>Kurz Zusammenfassung des Tages  |
| 11:45 Uhr<br>Mittagspause  | 18:00-22:00 Uhr<br>Get-together  |



### Workshop 3: Transformation gestalten:

Wie können die Chancen der Transformation durch Konzepte und Strategien der Weiterbildung ergriffen werden?

**WISSEN TEILEN. ZUKUNFT GESTALTEN. ZUSAMMEN WACHSEN.**  
Nationale Weiterbildungsstrategie

**FORTFÜHRUNG UND WEITERENTWICKLUNG**

**Nationale Weiterbildungsstrategie**

Gemeinsam für ein Jahrzehnt der Weiterbildung – Aufbruch in die Weiterbildungsrepublik



# QUALIFIZIERUNGSOFFENSIVE CHEMIE

## BRANCHENEINSTIEG IN DIE STRATEGISCHE PERSONALPLANUNG



Veröffentlichung: März 2021

**Future Skills Report Chemie**  
KI-gestützte Trendanalyse  
zu den Top-Berufen und -Skills

Veröffentlichung:  
November 2021

**Qualifikationsanalyse-Tool  
„PYTHIA Chemie“**



Pilotierung auf  
regionaler Ebene (2021-24)

**Weiterbildungsberatung**

**Regionalprojekt Nord**  
Auftritt 15.02.2024



- **Weiterbildungsengagement** der Unternehmen stärken
- Insbesondere **KMU** im Wandel der Arbeitswelt unterstützen
- **Strategisch** ausgerichtete Personalplanung stärken
- **Geteilte Verantwortung** unterstreichen
- **Mindset** „Lebenslanges Lernen“ stärker verankern



**Aktualisierte Daten aus 450.000  
Stellenanzeigen der Jahre 2020 bis 2023**

Report

Detail-Analyse  
16 Berufsprofile

Tools

Webseite

neu  
Dashboard

**Zugriff auf aktuelle Daten  
rund um die Uhr**  
Bietet Echtzeit-Einblicke auf  
der Grundlage externer  
Marktdaten wie Stellenbedarf,  
Qualifikationsentwicklung und  
Trends

**Kontinuierliche Abbildung  
der Dynamik d. h. Änderungen  
werden in kürzeren Zeitzyklen  
sichtbar**

1. Haben Sie den Future Skills Report Chemie schon einmal genutzt?
2. Was denken Sie: Welche nachhaltigen Skills sind am meisten gefragt?





# Vorstellung Future Skills Report Chemie 2.0


Chris Vetter, HRForecast

# HRForecast bietet einen einzigartigen, globalen Datenpool




  
**200m**  
analysierte Stellen-  
anzeigen pro Jahr

  
**8,000+**  
Berufe in 24  
Sprachen

  
**900+**  
Job-Portale

  
**100,000+**  
Skills in  
Datenbank

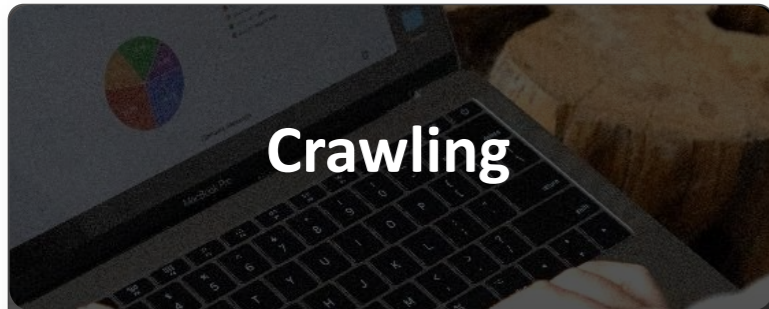
  
**122**  
Länder in  
Datenbank

Viele Unternehmen aus verschiedenen Branchen treffen  
mit uns bessere Personalentscheidungen  
*50% der DAX 40-Unternehmen arbeiten bereits mit uns zusammen*



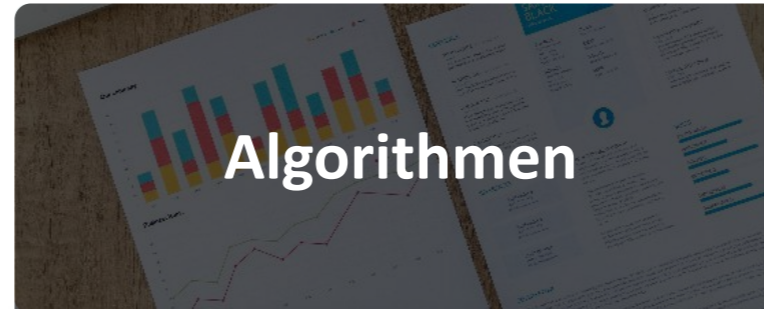


# Zur Durchführung Ihrer Analyse werden weltweit gecrawlte Arbeitsmarktdaten verwendet



## Datenquellen:

- ✓ Stellenanzeigen
- ✓ Business-Netzwerke wie Xing, LinkedIn
- ✓ Statistikbüros
- ✓ Sonstige öffentliche Quellen
- ✓ Publikationen
- ✓ Patente



## Extraktion der Daten mit der KI von HRForecast:

- ✓ Skills
- ✓ Berufe
- ✓ Funktionsbereiche
- ✓ Standorte
- ✓ Branchen
- ✓ Unternehmen



## Analyse der Daten & Erstellung der Arbeitsergebnisse

- ✓ Analyse von Trends (Branchentrends, Trends bei Berufen & Skills)
- ✓ Benchmarking mit anderen Regionen
- ✓ Deep-Dives in konkrete Berufsprofile
- ✓ Übernahme der Ergebnisse in die Future-Skills-Toolbox

Letzter Schritt

# Der Future Skills Report 2.0 ist eine KI-gestützte Analyse von Stellenausschreibungen der chemischen und pharmazeutischen Industrie

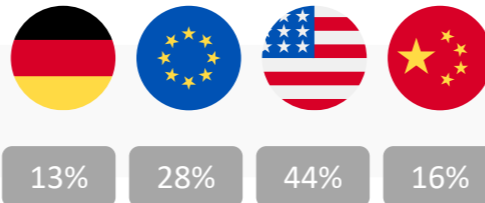
Datenbasis



- 450.000+ Stellenausschreibungen analysiert
- 9.000+ unterschiedliche Skills identifiziert
- 2.500+ unterschiedliche Berufe analysiert

Betrachtete  
Regionen

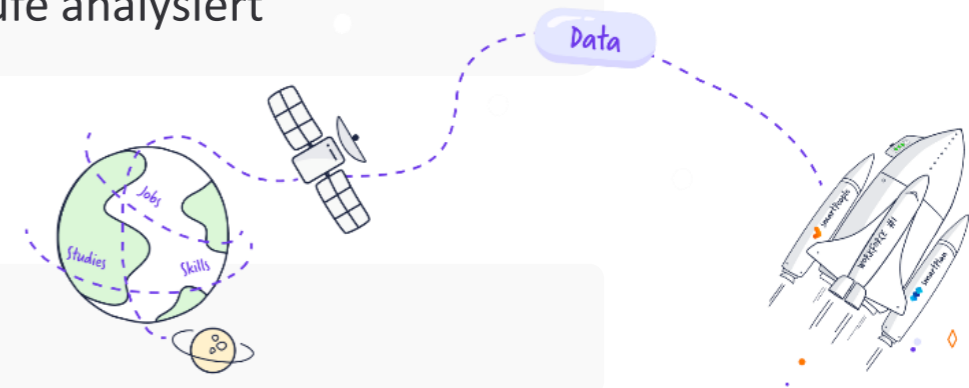
(Anteil analysierte  
Datenpunkte)



Analysezeitraum



01/2020 – 09/2023



# Die Toolbox des Future Skills Report 2.0 umfasst insgesamt vierfünf Instrumente

- ✓ Die Website des Future Skills Report 2.0 (www.future-skills-chemie.de)
- ✓ Der vollständige Bericht als Download
- ✓ Live-Dashboard, welches an die Live-Datenbank von HRForecast angebunden ist
- ✓ 16 ausgewählte Berufsprofile mit Detailinformationen
- ✓ Deep-Dive zum Thema Nachhaltigkeit

www.future-skills-chemie.de

Update: 27.09.2024 - Nachhaltigkeitsrelevante Skills in der chemisch-pharmazeutischen Industrie

## Deep-Dive Nachhaltigkeit

Der Future Skills Report 2.0 wird um eine Deep-Dive Analyse rund um nachhaltigkeitsrelevante Skills ergänzt. Erfahren Sie, wie sich der Trend Nachhaltigkeit auf die Berufe und Skills in der chemisch-pharmazeutischen Industrie auswirkt. Sie können den **Deep-Dive herunterladen hier**.

### Chemie-Trends

Analyse der wichtigsten Treiber und deren Einfluss auf die chemisch-pharmazeutische Industrie der Zukunft

[Mehr erfahren](#)

### Globaler Benchmark

Erfahren Sie, wie Deutschland im internationalen Vergleich als Chemie- und Pharmastandort dasteht

[Mehr erfahren](#)

### Analyse der Funktionsbereiche

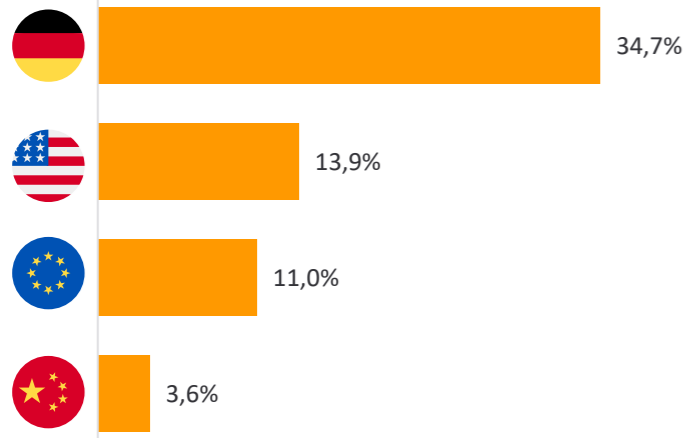
Analyse relevanter Berufe und Skills in der internationalen chemisch-pharmazeutische Industrie

[Mehr erfahren](#)

# Deutschland weltweit führend.<sup>1,2,3</sup>

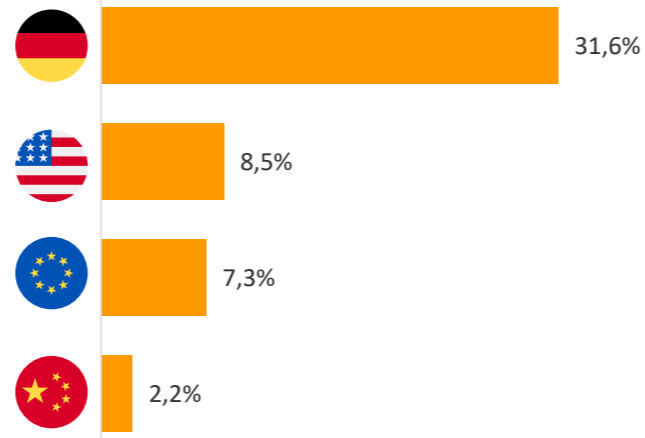
## Soziale Nachhaltigkeit

[Anteil an Stellenausschreibungen]



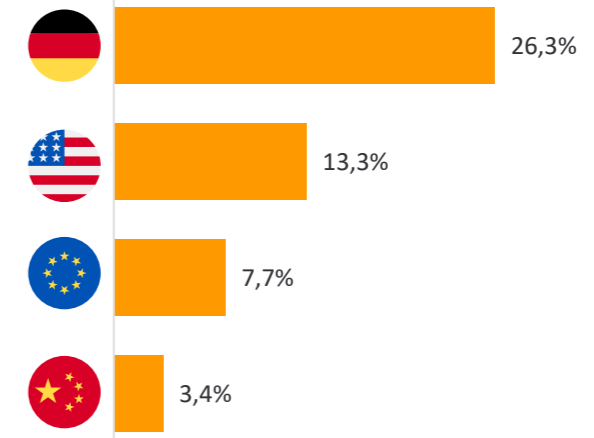
## Ökonomische Nachhaltigkeit

[Anteil an Stellenausschreibungen]



## Ökologische Nachhaltigkeit

[Anteil an Stellenausschreibungen]



# Nachhaltigkeitsrelevante Skills.<sup>1,2</sup>

## Soziale Nachhaltigkeit

- Veränderungsmanagement
- Positive Leadership
- Corporate Social Responsibility (CSR)
- Chancengleichheit
- Gemeinschaftliches Engagement
- Menschenrechtsarbeit
- Social Impact Assessment (SIA)
- Inklusiv Führung
- Diversitätsmanagement
- Ethische Unternehmensführung

## Ökonomische Nachhaltigkeit

- Nachhaltige Unternehmensberichterstattung
- Nachhaltige Geschäftspraktiken
- Nachhaltige Investitionen
- Nachhaltige Finanzwirtschaft (Green Finance)
- ISO 50001
- Ökonomische Gerechtigkeit
- Nachhaltige Lieferketten
- Praktiken der Kreislaufwirtschaft
- Umweltökonomie
- Green Economy

## Ökologische Nachhaltigkeit

- Erneuerbare Energiesysteme
- Biodiversität
- Grüne Chemie
- Nachhaltige Landwirtschaft
- Umwelttechnik
- Wasserqualitätsstandards
- CO<sub>2</sub>-Neutralität
- Umweltpolitik
- Abfallwirtschaft
- Zero Waste

# Nachhaltigkeit gewinnt in allen Berufsprofilen an Bedeutung.<sup>1,2</sup>

Top 40 Berufe mit dem höchsten Anteil an nachhaltigen Skills

| Beruf  | Relevanz für die Branche<br>(basierend auf dem Anteil an allen Stellenausschreibungen) | Anteil nachhaltiger Skills in Stellenausschreibungen <sup>3</sup> |
|--|--|---|
| Spezialist*in für Umweltsicherheit                   | Gering   | 21%   |
| Industrieökologe*in                                  | Gering   | 18%   |
| Chief Sustainability Manager                         | Mittel   | 15%   |
| Umweltkoordinator*in                                 | Gering   | 15%   |
| Spezialist*in für Umweltschutz                       | Gering   | 14%   |
| Fachkraft für Umwelt-Compliance                      | Gering   | 13%   |
| Projektmanager*in (Energiespeichersysteme)           | Gering   | 12%   |
| Spezialist*in für Nachhaltigkeit                     | Mittel   | 11%   |
| Kläranlagenbetreiber*in (Abwasser)                   | Gering   | 11%   |
| Umweltingenieur*in                                   | Mittel   | 10%   |
| Energiespezialist*in                                 | Mittel   | 10%   |
| Manager*in für Nachhaltigkeit                        | Hoch   | 10%   |
| EHS-Ingenieur*in (Umwelt, Gesundheit und Sicherheit) | Hoch   | 8%  |
| Ingenieur*in für Energiesysteme                      | Mittel   | 7%  |
| Umweltwissenschaftler*in                             | Mittel   | 7%  |



# Nachhaltigkeit gewinnt in allen Berufsprofilen an Bedeutung.<sup>1,2</sup>

Top 40 Berufe mit dem höchsten Anteil an nachhaltigen Skills

| Beruf   | Relevanz für die Branche<br>(basierend auf dem Anteil an allen Stellenausschreibungen) | Anteil nachhaltiger Skills in Stellenausschreibungen <sup>3</sup> |
|---|--|---|
| Sicherheitsingenieur*in                               | Hoch   | 7%  |
| Spezialist*in für physische Unternehmenssicherheit    | Gering   | 7%  |
| Ingenieur*in für Prozesssicherheit                    | Hoch   | 6%  |
| Fachkraft für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | Hoch   | 6%  |
| Chemikant*in  | Hoch   | 5%  |
| Produktionsleiter*in                                  | Mittel   | 5%  |
| Betriebsingenieur*in                                  | Hoch   | 5%  |
| Spezialist*in für Agrarforschung                      | Gering   | 5%  |
| Bilanzbuchhalter*in                                   | Mittel   | 5%  |
| Chemieverfahrenstechniker*in                          | Mittel   | 5%  |
| Strategieleiter*in                                    | Gering   | 5%  |
| Bauingenieur*in                                       | Mittel   | 5%  |
| Ingenieur*in für Heizung, Lüftung & Kühlung           | Mittel   | 5%  |

| Beruf  | Relevanz für die Branche<br>(basierend auf dem Anteil an allen Stellenausschreibungen) | Anteil nachhaltiger Skills in Stellenausschreibungen <sup>3</sup> |
|--|--|---|
| Chemieingenieur*in                             | Hoch   | 5%  |
| Bautechniker*in                                | Gering   | 5%  |
| Manager*in für geistiges Eigentum (IP)         | Gering   | 5%  |
| Bauinspektor*in                                | Mittel   | 5%  |
| Produktentwicklungstechniker*in                | Gering   | 5%  |
| Industrieelektriker*in                         | Mittel   | 5%  |
| Spezialist*in für digitale Marketingstrategien | Gering   | 4%  |
| Ingenieur*in für Rohrleitungsbau               | Mittel   | 4%  |
| Qualitätsmanager*in                            | Mittel   | 4%  |
| Technische/r Vertriebspezialist*in             | Mittel   | 4%  |
| Instandhaltungsmechaniker*in                   | Mittel   | 4%  |
| Werkleiter*in                                  | Hoch   | 4%  |





# Impuls aus der Praxis

**Franca Di Matteo-Pierre, BASF SE**

**Senior Specialist Skill Transformation**

# Skill Management @ BASF umfasst auch soziale, ökologische und ökonomische Nachhaltigkeit

## Soziale Nachhaltigkeit

### Soziale Skills & Mitarbeiter Engagement

- **Empowerment** = Selbstwirksamkeit von MitarbeiterInnen: Wie kann ich meine Karriere selbst mitgestalten?
- **Führungskräfte befähigen** und sie in ihrer Führungskompetenz unterstützen, Team-Skills & Lücken transparent machen sowie MitarbeiterInnen qualifizieren & entwickeln
- **Tempo von technologischem, wirtschaftlichem und sozialem Wandel** — rasant - Mitarbeiterflexibilität wichtig, um sich schnell an neue Instrumente, Prozesse und Marktdynamiken anzupassen

## Ökonomische und ökologische Nachhaltigkeit

### Ökonomische und ökologische Skills

- **Maßgeschneiderte Weiterbildungsangebote** für Lernbedarfe, auch im Bereich Nachhaltigkeit (durch KI passendere Lernangebote)
- **Identifikation von Schlüsselkompetenzen & Future Skills**, die für die erfolgreiche Umsetzung der Rolle erforderlich sind
- **Gezielte und schnellere interne/externe Besetzung von vakanten Stellen** durch gezielte Skill-Profil-Beschreibungen, einheitliche Terminologien und Einbindung von Arbeitsmarktdaten



# Impuls aus der Praxis

**Anke Heinisch, BASF PCN GmbH**

**Stellvertretende Betriebsratsvorsitzende**

# Anmerkungen aus Betriebsratsicht – „Deep Dive: Nachhaltigkeit“

- **Ökonomische und ökologische Nachhaltigkeit:**
  - Begleitung von Transformationsprozessen an den Standorten der BASF – Infrastruktur, Decarbonisierung, Zertifizierung... als Standortsicherung
  - Chemikalienpolitik und Regularien/Genehmigungsverfahren bewerten und gestalten
- **Soziale Nachhaltigkeit:**
  - Qualifizierte, strategische Personalplanung und Ausbildung / Weiterbildung – alle Berufsbilder müssen zukünftig das Themenfeld Nachhaltigkeit direkt und indirekt beinhalten
  - Zukunftssichernde Qualifizierung für Arbeitnehmer\*innen – Vorteil im Bewerbungsprozess und in Veränderungsprojekten
  - Diversität und Inklusion: Chancengleichheit, Förderung und Forderung durch inklusive Führung





# Fragen und Ant- worten



- ▶ **Welche Fragen oder Anmerkungen haben Sie?**
- ▶ Bitte nutzen Sie das Fragenfeld in der Menüleiste von Microsoft-Teams
  
- ▶ **Anke Heinisch, BASF PCN GmbH**
- ▶ **Franca Di Matteo-Pierre, BASF SE**
- ▶ **Christian Vetter, HRForecast**



© pixabay.com



## Nachbereitung:

- ▶ Die **Aufzeichnung** des Webinars sowie die Folien werden auf der Chemie<sup>3</sup> Website bereitgestellt ([www.chemiehoch3.de](http://www.chemiehoch3.de))
- ▶ Sie erhalten eine **Teilnahmebestätigung**
- ▶ Bei Fragen oder Hinweisen kontaktieren Sie:

Frau Katharina Breden-Hetzel

E-Mail: [breden@vci.de](mailto:breden@vci.de)

Frankfurt am Main, 4. November 2024, 14:00 bis 15:00 Uhr

# CHEMIE<sup>3</sup>

DIE NACHHALTIGKEITSINITIATIVE  
DER DEUTSCHEN CHEMIE

Eine Initiative von:

