

Kurzbezeichnung	Unternehmen mit Vereinbarung zu alters- und alternsgerechtem Arbeiten	Indikator Nr.	14
Indikator	Anteil der Unternehmen der Branche mit Vereinbarungen zu alters- und alternsgerechtem Arbeiten (z.B. im Rahmen des Tarifvertrags „Lebensarbeitszeit und Demografie“) an der Gesamtzahl der Unternehmen der Branche		
Unser Anspruch	Die chemisch-pharmazeutische Industrie in Deutschland schafft mit der konsequenten Verbreitung von Vereinbarungen zu alters- und alternsgerechtem Arbeiten eine verbindliche Handlungsgrundlage für Betriebe zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit ihrer Belegschaft und zur Sicherung des Fachkräftebedarfs.		
Beschreibung	<p>Ein steigendes Renteneintrittsalter sowie der zukünftig absehbare Mangel an hochqualifizierten Nachwuchskräften haben zur Folge, dass der langfristige Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit eine wesentliche Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg ist.</p> <p>Mit einer alters- und alternsgerechten Gestaltung der Arbeit stellt die chemisch-pharmazeutische Industrie in Deutschland sicher, dass die Beschäftigten gesund, motiviert und leistungsfähig bleiben. Hierfür treffen die Unternehmen und Beschäftigten entsprechende Vereinbarungen bzgl. der Arbeitsgestaltung und -organisation, der Weiterentwicklung der betrieblichen Arbeitszeitmodelle sowie die Stärkung der betrieblichen Gesundheitsförderung und des gesundheitsgerechten Verhaltens der Beschäftigten.</p> <p>Die Sozialpartner haben im Rahmen des Tarifvertrags „Lebensarbeitszeit und Demografie“, als erste Branche überhaupt, einen unternehmensübergreifenden Demografie-Tarifvertrag eingeführt und damit die Möglichkeit geschaffen, die Auswirkungen des demografischen Wandels aktiv zu gestalten.</p>		
Leitlinie	Demografischen Wandel gestalten und Fachkräfte sichern (Leitlinie 7)		
Berechnung / Einheit	Anzahl der Unternehmen mit Vereinbarungen zu alters- und alternsgerechten Arbeiten / Anzahl beantworteter Fragebögen (in Prozent)		
Quelle	BAVC-Umfrage zur Verwendung des Demografiefonds und zur Verbreitung der Entgeltumwandlung; alle drei Jahre; Abdeckung in		

	Umfrage für 2013
Referenzdokumente	vgl. GRI G4: Aspekt „Aus- und Weiterbildung“; Indikator LA10