

|                      |   |               |    |
|----------------------|---|---------------|----|
| Kurzbezeichnung      | Unternehmen mit Weiterbildungsangebot   | Indikator Nr. | 21 |
| Indikator            | Anteil der Unternehmen der Branche, die Weiterbildung praktizieren, an der Gesamtzahl der Unternehmen der Branche   |               |    |
| Unser Anspruch       | Die chemisch-pharmazeutische Industrie in Deutschland arbeitet systematisch daran, lebenslanges Lernen und die Beschäftigungsfähigkeit in der Branche durch betriebliche Weiterbildung zu fördern.  |               |    |
| Beschreibung         | Die schnelle technisch-wissenschaftliche Entwicklung, die weltweite Verflechtung und der Strukturwandel in der Chemie-Branche stellen Unternehmen und Beschäftigte immer wieder vor neue Anforderungen. Lebenslanges Lernen, bei dem sich Beschäftigte und Unternehmen gleichermaßen einbringen, erzielt positive Effekte: Arbeitnehmer/innen erhalten und bauen ihre Beschäftigungsfähigkeit aus, Unternehmen sichern ihre Wettbewerbsfähigkeit und profitieren von einer verbesserten Mitarbeiterzufriedenheit und einer erhöhten Mitarbeiterbindung. |               |    |
| Leitlinie            | Demografischen Wandel gestalten und Fachkräfte sichern (Leitlinie 7)  |               |    |
| Berechnung / Einheit | Anzahl Unternehmen, die Weiterbildung praktizieren / Anzahl Unternehmen (in Prozent)  |               |    |
| Quelle               | Sonderauswertung des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln (IW); alle drei Jahre  |               |    |
| Referenzdokumente    | vgl. GRI G4: Managementansatz für den Aspekt „Aus- und Weiterbildung“   |               |    |