Kurzbezeichnung	Unternehmen mit tariflicher Altersversorgung	Indikator Nr.	13
Indikator	Anteil der Beschäftigten der Branche mit tariflicher Altersvorsorge an der Gesamtzahl der Beschäftigten der Branche		
Unser Anspruch	Die tarifliche Altersversorgung hat eine große Verbreitung unter den Beschäftigten der chemisch-pharmazeutischen Industrie in Deutschland.		
Beschreibung	Die gesetzliche Altersvorsorge wird zukünftig nicht in der Lage sein, einen ausreichenden Lebensstandard im Alter zu gewährleisten. Tarifliche Formen der Altersversorgung leisten zunehmend einen wirksamen Beitrag, um die Versorgung im Rentenalter zu stärken. Die tarifliche Altersvorsorge in der chemisch-pharmazeutischen Industrie in Deutschland folgt dem Prinzip einer vom Arbeitgeber geförderten Eigenverantwortung des Arbeitnehmers. Die Sozialpartner der Branche sehen es als ihre Aufgabe an, die Rahmenbedingungen für die tarifliche Altersvorsorge attraktiv zu gestalten und für eine flächendeckende Verbreitung der tariflichen Altersversorge in der chemischen Industrie zu sorgen.		
Leitlinie	Demografischen Wandel gestalten und Fachkräfte sichern (Leitlinie 7)		
Berechnung / Einheit	Anzahl der Beschäftigten mit tariflicher Altersvorsorge / Anzahl Beschäftigte aufgeschlüsselt nach Tarifbeschäftigten sowie außertariflichen Beschäftigten und leitenden Angestellten (in Prozent)		
Quelle	BAVC-Umfrage zur Nutzung der Tarifinstrumente; etwa alle vier Jahre		
Referenzdokumente	--		